

Voici une solution possible :

L'entreprise semble souffrir de sa croissance.

Elle est un peu victime de son succès.

Alors qu'initialement, le PDG s'occupait personnellement de toutes les tâches et les coordonnait, cela est devenu impossible au fur et à mesure que la société prenait de l'ampleur.

Le nombre de problèmes à régler a considérablement augmenté et leur complexité s'est accrue compte tenu de la diversification des activités de l'entreprise (nouveaux clients, nouveaux produits...).

Il est donc nécessaire de réorganiser les activités en les répartissant mieux. LE PDG ne doit plus s'occuper lui-même des tâches opérationnelles. Le fils doit être rattaché au père afin de pouvoir prendre rapidement la succession.